

**Purcari Wineries Public Company Limited**

Str. Lampousas nr.1, 1095, Nicosia, Cipru

Tel: +373 22 856 035, Fax: +373 22 856 022

HE201949

Capital social: EUR 401.175

[www.purcari.wine](http://www.purcari.wine)



**DOCUMENT DE INFORMARE**

**CU PRIVIRE LA EMISIUNEA A 117.500 ACTIUNI ORDINARE NOI  
ALE PURCARI WINERIES PUBLIC COMPANY LIMITED  
PENTRU ALOCARE CATRE ANGAJATI CONTRA PLATA IN NUMERAR**

## **1. PERSOANE RESPONSABILE**

### **1.1. Numele si functia persoanelor fizice sau denumirea si sediul persoanelor juridice responsabile pentru informatiile incluse in documentul de prezentare**

PURCARI WINERIES PUBLIC COMPANY LIMITED, cu sediul social in Cipru, Nicosia, str. Lamposas nr.1, inmatriculata in Registrul Companiilor la data de 14.06.2007, cod unic de inregistrare HE 201949, reprezentata legal prin dl. Eugen COMENDANT – Director Executiv.

### **1.2. Declaratii ale persoanelor responsabile mentionate la pct. 1.1 din care sa reiasa ca informatiile incluse in documentul de prezentare sunt, dupa cunostintele lor, in conformitate cu realitatea**

Verificand continutul acestui Document de informare, PURCARI WINERIES PUBLIC COMPANY LIMITED, prin reprezentantul sau legal Eugen COMENDANT – Director Executiv, accepta responsabilitatea pentru continutul acestuia si confirma ca informatiile furnizate sunt in conformitate cu realitatea si ca nu contin omisiuni sau declaratii neadevarate de natura sa afecteze semnificativ continutul documentului de informare.

## **2. INFORMATII DESPRE EMITENT**

### **2.1. Denumirea, sediul, codul unic de inregistrare si numarul de ordine in oficiul registrului comertului/informatii echivalente, dupa caz**

• Denumire	Purcari Wineries Public Company Limited
• Sediul	Str. Lampousas 1, 1095 Nicosia, Cipru
• Cod unic de inregistrare	HE 201949
• Inregistrat in Registrul Companiilor la	14.06.2007

### **2.2. Capitalul social:**

- valoarea capitalului subscris si varsat: EUR 401.175
- numarul de actiuni emise: 40.117.500
- valoarea nominala a unei actiuni: EUR 0,01

## **3. INFORMATII CU PRIVIRE LA OFERIREA SAU ATRIBUIREA DE VALORI MOBILIARE CATRE ACTUALII SAU FOSTII MEMBRI AI CONDUCERII SAU ANGAJATI**

### **3.1. Actele decizionale prin care s-a hotarat oferirea sau atribuirea de valori mobiliare catre actualii sau fostii membri ai conducerii sau angajati**

Prin Hotararea Speciala 1, in cadrul Adunarii Generale a Actionarilor din data de 14.06.2018, s-a aprobat un Program de Remunerare a Managementului (in Engleza “*incentive plan*”), care vizeaza in principal membri ai echipei de conducere a Grupului Purcari (cu exceptia CEO-ului) si ai Consiliului de Administratie (Beneficiarii), care are drept scop, astfel cum a fost dezvaluit in prospectul publicat in legatura cu admiterea la tranzactionare a Societatii, sa alinieze in continuare

interesele acestor Beneficari cu cele ale actionarilor Societatii, plan cu o durata de 4 ani si care cuprinde: (a) acordarea a pana la 400.000 actiuni in Societate catre Beneficari, cu titlu gratuit, cu maturizare (in Engleza “*vesting*”) anuala (i.e. cate un sfert se maturizeaza la finalul fiecarui an) si sub conditia indeplinirii indicatorilor de performanta relevanti care vor fi stabiliti de catre Consiliul de Administratie; si (b) acordarea de optiuni Beneficiarilor (Optiunile), cu maturizarea anuala (i.e. cate un sfert se maturizeaza la finalul fiecarui an), sub conditia indeplinirii indicatorilor de performanta relevanti care vor fi stabiliti de catre Consiliul de Administratie, in urmatoarele valori: pana la 400.000 Optiuni la un pret de exercitare de 20 RON (i.e. ceea ce inseamna ca sub 20 RON valoarea Optiunilor este zero), 500.000 Optiuni la un pret de exercitare de 30 RON si 600.000 Optiuni la un pret de exercitare de 40 RON, combinate reprezentand **Programul de Remunerare a Managementului**.

Consiliul de Administratie al Societatii a fost autorizat sa ia toate masurile necesare pentru implementarea Programului de Remunerare a Managementului, inclusiv, dar fara a se limita la, convenirea oricaror detalii comerciale conform standardelor de piata (precum modul in care urmeaza a fi dobandite actiunile care trebuie sa fie transferate Beneficiarilor, indicatorii esentiali de performanta relevanti, modul de impartire a actiunilor si a Optiunilor intre Beneficari, etc.) si pregatirea documentelor care urmeaza a fi semnate intre Beneficari si Societate.

Ulterior, la data de 29.04.2020, in cadrul Adunarii Generale a Actionarilor a fost votata intr-o redactie noua Hotararea Speciala 1 din 14.06.2018 si revizuita la 25.04.2019, dupa cum urmeaza:

“Hotararea Speciala 1

“Aprobarea Programului de Remunerare al echipei manageriale de top a Grupului (cu exceptia Directorului General) si a consiliului de administratie (“beneficari”), cu scopul de a alinia interesele acestor beneficiari cu interesele actionarilor societatii ce prevede: (a) acordarea gratuita de pâna la 500.000 actiuni în Societate, în conditia atingerii anumitor indicatori de performanta, ce urmeaza a fi determinati de Consiliul de Administratie; si (b) acordarea de optiuni beneficiarilor în cazul îndeplinirii indicatorilor de performanta determinati de Consiliul de Administratie, în urmatoarele sume: pâna la 500.000 optiuni la un pret de exercitare de 20 RON (exemplu, pentru tot ce e sub 20 RON, valoarea optiunilor este zero), 625.000 optiuni la un pret de exercitare de 30 RON si 750.000 optiuni la un pret de exercitare de 40 RON, combinate (“Programul de Remunerare al Managementului”).

La data de 29.03.2021, actionarii au votat in unanimitate in favoarea aprobarii majorarii capitalului social emis al Societatii de la 200.000,00 EUR la 400.000,00 EUR prin emiterea a 20.000.000 de actiuni gratuite pentru toti actionarii Societatii, inscrisi in registrul actionarilor la data de inregistrare.

La aceeasi adunare a actionarilor, Consiliul de Administratie a fost autorizat sa ajusteze detaliile planurilor de stimulare a angajatilor/conducerii implementate de Companie si active in prezent, precum si a acordurilor contractuale cu beneficiarii planurilor, pentru a tine seama de efectele majorarii capitalului social, propus conform descrierii de mai sus.

Alocarea gratuita a actiunilor in cadrul majorarii de capital social a avut un impact prin faptul ca numarul de actiuni in circulatie in urma unui astfel de eveniment corporativ s-a dublat, in timp ce pretul de piata al actiunilor a fost ajustat in jos pentru a tine seama de efectele evenimentului.

Ca urmare, la data de 20.09.2021, Administratorii Societatii au hotarat sa ajusteze planul de optiuni pe actiuni prin cresterea numarului maxim de optiuni pe actiuni la fiecare nivel, in timp ce Preturile de Exercitare corespunzatoare sa fie reduse, dupa cum urmeaza:

- (a) de la 500.000 de optiuni pe actiuni la un pret de exercitare de 20 RON pe actiune pana la 1.000.000 de optiuni pe actiuni la un pret de exercitare de 10 RON pe actiune;
- (b) de la 625.000 de optiuni pe actiuni la un pret de exercitare de 30 RON pe actiune la 1.250.000 de optiuni pe actiuni la un pret de exercitare de 15 RON pe actiune; si
- (c) de la 750.000 de optiuni pe actiuni la un pret de exercitare de 40 RON pe actiune pana la 1.500.000 de optiuni pe actiuni la un pret de exercitare de 20 RON pe actiune.

La 30.09.2021, sapte angajati si manageri si-au depus scrisorile de exercitare pentru cumpararea a 117.500 de actiuni la un pret de exercitare de 10 RON pe actiune.

La data de 12.11.2021, Administratorii Societatii au hotarat in unanimitate ca, in baza imputernicirii acordate de actionarii Societatii, prin hotararea din 28.04.2021, Societatea sa fie autorizata sa emita si sa aloce suplimentar 117.500 actiuni in valoare nominala de 0,01 EUR fiecare, emise cu o prima de 2,01118 EUR, pentru o suma totala de subscriere de 1.175.000,00 RON (echivalentul a 237.488,65 EUR).

La 13.12.2021, Registrul Societatilor din Cipru a inregistrat majorarea de capital social emis mai sus mentionata.

Transferul dreptului de proprietate asupra actiunilor noi emise de la Societate catre angajatii Grupului Purcari se va face dupa transmiterea prezentului document de informare si altor documente aferente transferului, conform legislatiei in vigoare, catre Depozitarul Central.

### **3.2. Descrierea majorarii capitalului social:**

- |  |  |
|--|--|
| - <b>motivul majorarii capitalului social:</b>   | pentru executarea optiunilor de actiuni exercitate conform scrisorilor de exercitiu primite de la angajati si manageri |
| - <b>suma cu care s-a hotarat majorarea capitalului social:</b>                                      | EUR 237.488,65   |
| - <b>numarul actiunilor emise pentru majorarea capitalului social:</b>                               | 117.500 shares   |
| - <b>numarul de actiuni oferite actualilor sau fostilor membri ai conducerii sau catre angajati:</b> | 117.500 shares   |

### **3.3. Descrierea operatiunii: motivul oferirii de actiuni, numarul total de valori mobiliare oferite, numarul de valori mobiliare oferite individual pe categorii de investitori:**

La AGA din 14.06.2018, Compania si-a lansat Programul de stimulare a managementului care vizeaza in principal membri ai echipei de conducere a Grupului (cu exceptia CEO-ului) si ai Consiliului de Administratie („Beneficiarii”), astfel cum a fost dezvaluit in prospectul publicat in legatura cu admiterea la tranzactionare a Societatii, pentru a alinia in continuare interesele acestor Beneficiari cu cele ale actionarilor Societatii, cuprinzand: (a) atribuirea de actiuni ale Societatii catre Beneficiari, in mod gratuit; si (b) atribuirea de optiuni pe actiuni Purcari catre Beneficiari (OAP).

In baza autorizatiei primite de la actionari in Adunarile Anuale ale Actionarilor din 14.06.2018, 25.04.2019 si 29.04.2020, Consiliul de Administratie a aprobat la 25.03.2021 Planul de optiuni pe actiuni pe termen lung (LTSOP) pentru perioada 2021-2030, prin care Societatea le poate acorda Participantilor un numar maxim de: (a) 500.000 OAP la un pret de exercitare de 20 RON pe actiune; (b) 625.000 OAP la un pret de exercitare de 30 RON pe actiune; si (c) 750.000 OAP la un pret de exercitare de 40 RON pe actiune, in orice combinatie.

La data de 20.09.2021, Administratorii Societatii, in baza autorizatiei date de actionari in cadrul AGA din 29.03.2021, au hotarat ajustarea planului de optiuni pe actiuni prin cresterea numarului maxim de optiuni pe actiuni pe fiecare nivel, in timp ce preturile de exercitare corespunzatoare sa fie reduse, dupa cum urmeaza:

- (a) de la 500.000 de optiuni pe actiuni la un pret de exercitare de 20 RON pe actiune pana la 1.000.000 de optiuni pe actiuni la un pret de exercitare de 10 RON pe actiune;
- (b) de la 625.000 de optiuni pe actiuni la un pret de exercitare de 30 RON pe actiune la 1.250.000 de optiuni pe actiuni la un pret de exercitare de 15 RON pe actiune; si
- (c) de la 750.000 de optiuni pe actiuni la un pret de exercitare de 40 RON pe actiune pana la 1.500.000 de optiuni pe actiuni la un pret de exercitare de 20 RON pe actiune.

La 30.09.2021, sapte angajati si manageri si-au depus scrisorile de exercitare pentru cumpararea a 117.500 de actiuni la un pret de exercitare de 10 RON pe actiune.

La data de 12.11.2021, Administratorii Societatii au hotarat in unanimitate ca, in baza imputernicirii acordate de actionarii Societatii, prin hotararea din 28.04.2021, Societatea sa fie autorizata sa emita si sa aloce suplimentar 117.500 actiuni cu valoare nominala de 0,01 EUR fiecare, emise cu o prima de 2,01118 EUR, pentru o suma totala de subscriere de 1.175.000,00 RON (echivalentul a 237.488,65 EUR).

La 13.12.2021, Registrul Societatilor din Cipru a inregistrat majorarea mai sus mentionata a capitalului social emis.

Categoriile de persoane, carora le sunt atribuite actiuni gratuite in cadrul Programului de Remunerare a Managementului, sunt manageri si personal cheie din sectoarele de vanzari, agricultura, finante si audit.

### **3.4. Descrierea tipului si clasei de valori mobiliare ce sunt oferite sau alocate:**

Valorile mobiliare nou emise si oferite sunt actiuni nominative dematerializate, tranzactionate la categoria Actiuni Internationale a Bursei de Valori Bucuresti, simbol WINE.

### **3.5. Perioada pentru subscrierea actiunilor:**

Transferul dreptului de proprietate asupra actiunilor de la Societate catre angajatii si managerii Societatii se va face dupa transmiterea prezentului document de informare si a altor documente aferente transferului, conform legislatiei in vigoare, catre Depozitarul Central.

### **3.6. Pretul de subscriere:**

Intrucat angajatii si managerii si-au exercitat optiunile pe actiuni la pretul de exercitare de 10 RON pe actiune, pretul de subscriere pentru 117.500 actiuni noi emise este stabilit la 10 RON pe actiune (echivalentul a 2,02118 EUR).

### **3.7. Intermediarul care a ajutat la intocmirea Documentului de informare:**

Nu este cazul.

### **3.8. Orice alte informatii considerate importante de catre emitent sau de catre ASF:**

Conform art. 16 alin. 3 litera b) pct. 5 din Legea nr. 24/2017 privind emitentii de instrumente financiare si operatiuni de piata, intocmirea si publicarea unui prospect nu este obligatorie pentru valorile mobiliare oferite, atribuite sau care urmeaza sa fie atribuite fostilor sau actualilor membri ai conducerii ori angajati sau celor actuali de catre angajatorul lor ori de catre societatea-mama sau o filiala, cu conditia ca societatea sa isi aiba sediul central ori sediul social in Uniunea Europeana si sa fie disponibil un document ce va avea continutul prevazut in reglementari emise de A.S.F.

**Emitent**

**PURCARI WINERIES PUBLIC COMPANY LIMITED**

**Director Executiv**

**Eugen COMENDANT**

