

**Purcari Wineries Public Company Limited**

Str. Lampousas nr.1, 1095, Nicosia, Cipru

Tel: +373 22 856 035, Fax: +373 22 856 022

HE201949

Capital social: EUR 200.000

[www.purcari.wine](http://www.purcari.wine)



**DOCUMENT DE INFORMARE**  
**CU PRIVIRE LA ATRIBUIREA CU TITLU GRATUIT**  
**DE ACTIUNI PURCARI WINERIES PUBLIC COMPANY LIMITED**  
**CATRE ANGAJATII SOCIETATII**

**174.982 actiuni**

**(Document de informare conform Anexei nr. 4 din Regulamentul ASF nr. 5/2018)**

## **1. PERSOANE RESPONSABILE**

### **1.1. Numele si functia persoanelor fizice sau denumirea si sediul persoanelor juridice responsabile pentru informatiile incluse in documentul de prezentare**

PURCARI WINERIES PUBLIC COMPANY LIMITED, cu sediul social in Cipru, Nicosia, str. Lamposas nr.1, inmatriculata in Registrul Companiilor la data de 14.06.2007, cod unic de inregistrare HE 201949, reprezentata legal prin dl. Victor ARAPAN – Director Financiar.

### **1.2. Declaratii ale persoanelor responsabile mentionate la pct. 1.1 din care sa reiasa ca informatiile incluse in documentul de prezentare sunt, dupa cunostintele lor, in conformitate cu realitatea**

Verificand continutul acestui Document de informare, PURCARI WINERIES PUBLIC COMPANY LIMITED, prin reprezentantul sau legal Victor ARAPAN – Director Financiar, accepta responsabilitatea pentru continutul acestuia si confirma ca informatiile furnizate sunt in conformitate cu realitatea si ca nu contin omisiuni sau declaratii neadevarate de natura sa afecteze semnificativ continutul documentului de informare.

## **2. INFORMATII DESPRE EMITENT**

### **2.1. Denumirea, sediul, codul unic de inregistrare si numarul de ordine in oficiul registrului comertului/informatii echivalente, dupa caz**

• Denumire	Purcari Wineries Public Company Limited
• Sediul	Str. Lampousas 1, 1095 Nicosia, Cipru
• Cod unic de inregistrare	HE 201949
• Inregistrat in Registrul Companiilor la	14.06.2007

### **2.2. Capitalul social:**

- valoarea capitalului subscris si varsat: EUR 200.000
- numarul de actiuni emise: 20.000.000
- valoarea nominala a unei actiuni: EUR 0,01

## **3. INFORMATII CU PRIVIRE LA OFERIREA SAU ATRIBUIREA DE VALORI MOBILIARE CATRE ACTUALII SAU FOSTII MEMBRI AI CONDUCERII SAU ANGAJATI**

### **3.1. Actele decizionale prin care s-a hotarat oferirea sau atribuirea de valori mobiliare catre actualii sau fostii membri ai conducerii sau angajati**

Prin Hotararea Speciala 1, in cadrul Adunarii Generale a Actionarilor din data de 14.06.2018, s-a aprobat un Program de Remunerare a Managementului (in Engleza “*incentive plan*”), care vizeaza in principal membri ai echipei de conducere a Grupului Purcari (cu exceptia CEO-ului) si ai Consiliului de Administratie (Beneficiarii), care are drept scop, astfel cum a fost dezvaluit in

prospectul publicat in legatura cu admiterea la tranzactionare a Societatii, sa alinieze in continuare interesele acestor Beneficairi cu cele ale actionarilor Societatii, plan cu o durata de 4 ani si care cuprinde: (a) acordarea a pana la 400.000 actiuni in Societate catre Beneficiari, cu titlu gratuit, cu maturizare (in Engleza “*vesting*”) anuala (i.e. cate un sfert se maturizeaza la finalul fiecarui an) si sub conditia indeplinirii indicatorilor de performanta relevanti care vor fi stabiliti de catre Consiliul de Administratie; si (b) acordarea de optiuni Beneficiarilor (Optiunile), cu maturizarea anuala (i.e. cate un sfert se maturizeaza la finalul fiecarui an), sub conditia indeplinirii indicatorilor de performanta relevanti care vor fi stabiliti de catre Consiliul de Administratie, in urmatoarele valori: pana la 400.000 Optiuni la un pret de exercitare de 20 RON (i.e. ceea ce inseamna ca sub 20 RON valoarea Optiunilor este zero), 500.000 Optiuni la un pret de exercitare de 30 RON si 600.000 Optiuni la un pret de exercitare de 40 RON, combinate reprezentand **Programul de Remunerare a Managementului**.

Consiliul de Administratie al Societatii a fost autorizat sa ia toate masurile necesare pentru implementarea Programului de Remunerare a Managementului, inclusiv, dar fara a se limita la, convenirea oricaror detalii comerciale conform standardelor de piata (precum modul in care urmeaza a fi dobandite actiunile care trebuie sa fie transferate Beneficiarilor, indicatorii esentiali de performanta relevanti, modul de impartire a actiunilor si a Optiunilor intre Beneficairi, etc.) si pregatirea documentelor care urmeaza a fi semnate intre Beneficairi si Societate.

La fel, Consiliul de Administratie al Societatii a fost imputernicit sa finalizeze termenii juridici si financiari ai unui program de rascumparare de actiuni care sa permita indeplinirea obligatiunilor Societatii ce deriva din Programul de Remunerare a Managementului, in cadrul caruia Societatea va achizitiona in termen de 12 luni de la data prezentei hotarari maxim 200.000 actiuni proprii, pentru un pret maxim de 30 RON/actiune si un pret minim de 18,5 RON/actiune, actiuni ce vor putea fi detinute de Societate pentru o perioada de maxim 24 luni si Consiliul de Administratie a fost autorizat sa parcurga toti pasii necesari pentru implementarea unui asemenea program, in conformitate cu legislatia aplicata.

Ulterior, in cadrul Adunarii Generale a Actionarilor din data de 25.04.2019, actionarii Societatii au votat in unanimitate revizuirea in redactie noua a Hotararii Speciale 1 din 14.06.2018, si anume:

“În conformitate cu programul de rascumparare Societatea va achizitiona maxim 200.000 actiuni proprii, prin tranzactionare pe piata regulata pe care sunt listate actiunile sau prin oferte publice, în termen de 24 luni de la 14 Iunie 2018. Rascumpararea actiunilor se va face la un pret maxim de 30 RON/actiune si un pret minim de 5 RON/actiune. Obiect al tranzactiilor de rascumparare pot fi doar actiunile integral platite. Implementarea programului de rascumparare a actiunilor va depinde de disponibilitatea surselor financiare necesare. Actiunile rascumparate vor putea fi detinute de Societate pentru o perioada de maxim 24 luni.”

Procesul de rascumparare a actiunilor proprii, derulat in termenii si conditiile aprobate prin Hotararea Adunarii Generale a Actionarilor din 25.04.2019, a fost initiat la 13 iunie 2019 prin intermediul WOOD & Company Financial Services, a.s si s-a incheiat la data de 13 noiembrie 2019 prin rascumpararea a 200.000 actiuni proprii.

La data de 29.04.2020, in cadrul Adunarii Generale a Actionarilor a fost votata intr-o redactie noua Hotararea Speciala 1 din 14.06.2018 si revizuita la 25.04.2019, dupa cum urmeaza:

## “Hotararea Speciala 1

“Aprobarea Programului de Remunerare al echipei manageriale de top a Grupului (cu exceptia Directorului General) si a consiliului de administratie (“beneficiari”), cu scopul de a alinia interesele acestor beneficiari cu interesele actionarilor societatii ce prevede: (a) acordarea gratuita de pâna la 500.000 actiuni în Societate, în conditia atingerii anumitor indicatori de performanta, ce urmeaza a fi determinati de Consiliul de Administratie; si (b) acordarea de optiuni beneficiarilor în cazul îndeplinirii indicatorilor de performanta determinati de Consiliul de Administratie, în urmatoarele sume: pâna la 500.000 optiuni la un pret de exercitare de 20 RON (exemplu, pentru tot ce e sub 20 RON, valoarea optiunilor este zero), 625.000 optiuni la un pret de exercitare de 30 RON si 750.000 optiuni la un pret de exercitare de 40 RON, combinate (“Programul de Remunerare al Managementului”).

Ca urmare a imputernicirilor primite, Consiliul de Administratie al Societatii a aprobat in sedinta sa din 14.05.2020 un Plan de stimulare prin actiuni pe termen lung (LTSIP 1) pentru perioada 2020-2022, cu un numar total de 409.000 actiuni incluse în programul de remunerare a personalului, din care 128.352 de actiuni au fost alocate la 17.06.2020.

Avand in vedere ca un angajat cu o alocare de 10.996 actiuni a parasit compania inainte de efectuarea oricarei investiri, precum si pe baza aceleiasi autorizatii primite de la actionari la 29.04.2020, Consiliul de administratie a aprobat in sedinta sa din 22.12.2020 al doilea plan de stimulare prin actiuni pe termen lung (LTSIP 2) pentru anii 2020-2024, cu un numar total de 101.996 actiuni incluse în programul de remunerare a angajatilor.

Astfel, prin aprobarea ambelor LTSIP-uri, Consiliul de administratie a atribuit toate cele 500.000 de actiuni, asa cum se mentioneaza in Rezolutia speciala 1.

In conformitate cu prevederile acestora si in conditiile respectarii eligibilitatii stabilite de Consiliul de administratie, la 15.06.2021 vor fi alocate angajatilor un numar total de 174.982 actiuni, dintre care 164.658 actiuni se refera la LTSIP 1 si 10.324 actiuni se refera la LTSIP 2.

Pentru a indeplini obligatiile Companiei care decurg din Programul de stimulare aprobat, la Adunarea Generala Anuala din 29.04.2020 actionarii au votat sa autorizeze Consiliul de administratie al Companiei sa achizitioneze actiunile existente ale Companiei, in cadrul unui program de rascumparare nr. 1 in numar maxim de 300.000 de actiuni la preturi care nu depasesc cu mai mult de cinci la suta (5%) pretul mediu de piata al actiunilor in ultimele cinci sesiuni bursiere, inainte de realizarea tranzactiilor de rascumparare.

La 14.05.2020, Consiliul de administratie a hotarat in unanimitate sa execute programul de rascumparare nr.1 al Companiei pentru achizitionarea a pana la 120.000 de actiuni. Rascumpararea a fost efectuata de companie si condusa de BT Capital Partners SA ca intermediar. A inceput pe 07.09.2020 si s-a incheiat pe 28.12.2020 cu achizitionarea a 120.000 de actiuni.

Transferului dreptului de proprietate asupra actiunilor de la Societate catre angajatii Grupului Purcari se va face dupa transmiterea prezentului document de informare si a documentelor aferente transferului, conform legislatiei in vigoare, catre Depozitarul Central.

### **3.2. Descrierea majorarii capitalului social:**

- motivul majorarii capitalului social;
- suma cu care s-a hotarat majorarea capitalului social;
- numarul actiunilor emise pentru majorarea capitalului social;
- numarul de actiuni oferite actualilor sau fostilor membri ai conducerii sau catre angajati (daca numarul total de actiuni emise pentru majorarea de capital social este mai mare decat numarul de actiuni oferite actualilor sau fostilor membri ai conducerii sau catre angajati).

Nu este cazul.

### **3.3. Descrierea operatiunii: motivul oferirii de actiuni, numarul total de valori mobiliare oferite, numarul de valori mobiliare oferite individual pe categorii de investitori:**

PURCARI WINERIES PUBLIC COMPANY LIMITED a demarat un prim proces de rascumparare de catre Societate a propriilor actiuni (simbol WINE), in conditiile aprobate prin Hotararea Adunarii Generale a Actionarilor din 14.06.2018 si Hotararea Adunarii Generale a Actionarilor din 25.04.2019, respectiv, in limita a maximum 200.000 actiuni. Procesul de rascumparare a avut drept scop implementarea Programului de Remunerare a Managementului.

Întrucât acționarii au revizuit rezoluția menționată mai sus la AGA din 29.04.2020, prin creșterea numărului de acțiuni atribuite gratuit până la 500.000 de acțiuni, acționarii au votat să autorizeze Consiliul de administrație al Companiei să achiziționeze acțiunile existente ale Companiei, în temeiul unui programul de răscumpărare nr.1, într-un număr maxim de 300.000 de acțiuni. În perioada 07.09.2020 - 28.12.2020 Compania a efectuat răscumpărarea și a achiziționat 120.000 de acțiuni.

Conform LTSIP 1 și LTSIP 2, Consiliul de administrație a stabilit numărul maxim de acțiuni care pot fi alocate fiecărui angajat eligibil (directori și angajați), limite individuale pentru dobândirea anuală, precum și criteriile de eligibilitate și performanță.

Pentru a fi eligibil pentru investire, trebuie realizate cel puțin trei dintre următorii 5 indicatori de performanta in cadrul desfasurarii normale a activitatii, pe baza datelor financiare anuale auditate:

- i. Rata de crestere compusa a veniturilor auditate pentru grup pentru ultimul an, anterior datei de dobandire (cele mai recente rezultate raportate disponibile pentru intregul an), de cel puțin 3 ori mai buna decat valoarea ratei medii ponderate a cresterii PIB in primele 5 tari in ceea ce priveste vanzarile grupului pentru perioada comparabila;
- ii. Rata de crestere compusa a EBITDA auditata pentru grup pentru ultimul an anterior datei de dobandire (cele mai recente rezultate raportate disponibile pentru anul intreg), de cel puțin 3 ori valoarea ratei de crestere medie ponderata a PIB in primele 5 tari in ceea ce priveste vanzarile pentru perioada comparabila;

- iii. Marja EBITDA consolidata pentru grup pentru ultimul an disponibil anterior datei de dobandire, de cel putin 1,5 ori mai buna decat nivelul mediu al companiilor publice din grupul de comparatie, pentru ultima perioada raportata anuala disponibila.
- iv. Marja profitului net consolidat pentru grup pentru ultimul an disponibil anterior datei de dobandire, de cel putin 1,5 ori mai buna decat mediana companiilor publice din grupul de comparatie, pentru ultima perioada raportata anuala disponibila.
- v. Nivelul de rentabilitate a capitalului propriu (ROE) pentru grup, pentru cel mai recent an disponibil anterior datei de dobandire, de cel putin 1,5 ori mai bun decat mediana companiilor publice din grupul de comparatie, pentru ultima perioada raportata anuala disponibila.

Astfel, pentru rezultatele anului 2020, patru din cele cinci criterii de performanta au fost indeplinite, conform tabelului de mai jos.

	<b>Criteriu</b>	<b>Date</b>	<b>Resultat</b>	<b>KPI</b>	<b>KPI indeplinit?</b>
i	Crestere vanzari	2020 Vanzari: 203,7 m RON 2019 Vanzari: 199,1 m RON	2,3%	-1,5%	Da
ii	Crestere EBITDA	2020 EBITDA: 60,5 m RON 2019 EBITDA: 65,4 m RON	-7,5%	-1,5%	Nu
iii	Marja EBITDA	2020 EBITDA: 60,5 m RON 2020 Vanzari: 203,7 m RON	29,7%	26,3%	Da
iv	Marja Profit net	2020 Profit Net: 59,2 m RON 2020 Vanzari: 203,7 m RON	29,1%	14,3%	Da
v	ROE	2020 Profit Net: 59,2 m RON 2020 Capital: 222,6 m RON	26,6%	7,5%	Da

Ca urmare, pentru angajatii selectati care au statutul de activitate continua la data de maturare (in Engleza “*Vesting*”) 15.06.2021, le sunt atribuite, cu titlu gratuit, respectiv pret 0 lei/actiune, un numar total de 174.982 actiuni.

Categoriile de persoane carora le sunt atribuite actiuni gratuite in cadrul Programului de Remunerare a Managementului sunt membri ai Consiliului de administratie, manageri si personal cheie din sectoarele de vanzari, vinificatie, agricultura, finante si logistica.

Persoanele responsabile cu verificarea/aplicarea criteriilor de selectie sunt membrii Consiliului de administratie, la recomandarile membrilor Comitetului de Nominalizari, Remunerari si Guvernanta Corporativa.

### **3.4. Descrierea tipului si clasei de valori mobiliare ce sunt oferite sau alocate:**

Valorile mobiliare oferite sunt actiuni nominative dematerializate, tranzactionate la categoria Actiuni Internationale a Bursei de Valori Bucuresti, simbol WINE.

### **3.5. Perioada pentru subscrierea actiunilor:**

Transferul dreptului de proprietate asupra actiunilor de la Societate catre Directorii si angajatii Societatii se va face dupa transmiterea prezentului document si a documentelor aferente transferului, conform legislatiei in vigoare, catre Depozitarul Central.

### **3.6. Pretul de subscriere:**

Conform Programului de Remunerare a Managementului aprobat in ultima redactie de Adunarea Generala a Actionarilor ai PURCARI WINERIES PUBLIC COMPANY LIMITED din 29 aprilie 2020, actiunile sunt oferite catre salariatii si managerii Societatii, precum si catre membrii Consiliului de administratie, cu titlu gratuit, la un pret de 0 lei/actiune.

### **3.7. Intermediarul care a ajutat la intocmirea Documentului de informare:**

Nu este cazul.

### **3.8. Orice alte informatii considerate importante de catre emitent sau de catre ASF:**

Conform art. 16 alin. 3 litera b) pct. 5 din Legea nr. 24/2017 privind emitentii de instrumente financiare si operatiuni de piata, intocmirea si publicarea unui prospect nu este obligatorie pentru valorile mobiliare oferite, atribuite sau care urmeaza sa fie atribuite fostilor sau actualilor membri ai conducerii ori angajati sau celor actuali de catre angajatorul lor ori de catre societatea-mama sau o filiala, cu conditia ca societatea sa isi aiba sediul central ori sediul social in Uniunea Europeana si sa fie disponibil un document ce va avea continutul prevazut in reglementari emise de A.S.F.

#### **Emitent**

**PURCARI WINERIES PUBLIC COMPANY LIMITED**

#### **Director Financiar**

**Victor ARAPAN**